



ข้อกำหนดสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด
เกี่ยวกับจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ
และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. 2567

ตามที่มีการจัดทำ ข้อกำหนดสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด เกี่ยวกับจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. 2566 ไปแล้วนั้น คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 52 พิจารณาเห็นสมควรยกเลิกข้อกำหนดฉบับเดิมและออกข้อกำหนดขึ้นใหม่ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด เกี่ยวกับจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก “ข้อกำหนดสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัดเกี่ยวกับจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. 2566”

บรรดาข้อกำหนด ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อกำหนดนี้ ให้ใช้ข้อกำหนดนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อกำหนดนี้

“สหกรณ์” หมายความว่า สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด

“รองประธานกรรมการ” หมายความว่า รองประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด
ทุกตำแหน่ง ทุกคน รวมทั้งผู้จัดการ และผู้มีอำนาจในการจัดการ

ข้อ 5 ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามข้อกำหนดนี้

หมวด 2

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1

จริยธรรมของคณะกรรมการของสหกรณ์

ข้อ 6 คณะกรรมการของสหกรณ์ ต้องปฏิบัติตน และบริหารงานสหกรณ์โดยยึดมั่นในจริยธรรมดังต่อไปนี้

- (1) มุ่งมั่นและอุทิศตน เพื่อบริหารงานสหกรณ์ด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์ และสุจริต โดยยึดมั่น
อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์
- (2) รักษา ปกป้อง ผลประโยชน์ของสมาชิกโดยรวม และตัดสินใจบนพื้นฐานประโยชน์ของสมาชิก
อย่างเป็นธรรม
- (3) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของสหกรณ์อย่างเคร่งครัด
- (4) พัฒนาความรู้ ศักยภาพของตนและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์อย่างจริงจัง เพื่อประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติงานในสหกรณ์
- (5) กำกับดูแล จัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยไม่แทรกแซงสายการบังคับ
บัญชา แต่จะสร้างความยุติธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ในการปฏิบัติงาน
- (6) ไม่อาศัย หรือไม่ยินยอมให้ผู้อื่น อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในสหกรณ์ ให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน
ญาติ และพวกพ้อง
- (7) หลีกเลี่ยงการทำประโยชน์ส่วนตนที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับสหกรณ์ หรือทำธุรกรรมใด
ขัดกับประโยชน์ของสหกรณ์

(8) พึงรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี หลีกเลี่ยงความขัดแย้ง สร้างปัญหาหรือการกระทำอันก่อให้เกิดความแตกแยกของกรรมการ

(9) ละเว้นการให้สัญญาต่างตอบแทนแก่บุคคล องค์กร เพื่อให้ได้มาซึ่งตำแหน่ง ผลประโยชน์ของตน

(10) ไม่นำทรัพย์สิน อุปกรณ์ บุคลากรของสหกรณ์ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนและพวกพ้อง และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นปรปักษ์ และเป็นคู่แข่งต่อการดำเนินงานของสหกรณ์

(11) พึงรักษาความลับเกี่ยวกับข้อมูล ข่าวสาร ซึ่งอาจจะทำให้เกิดการบิดเบือน อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การบริหารงาน หรือการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์

ส่วนที่ 2

จริยธรรมของผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

ข้อ 7 ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(2) รักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน อุปกรณ์ของสหกรณ์อย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

(3) ยึดถือประโยชน์ของสมาชิกและสหกรณ์เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

(4) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย ซื่อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์

(5) การให้บริการแก่สมาชิกด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

(6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิกอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน คุณภาพของงาน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้โดยพัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(8) พึงรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี หลีกเลี่ยงความขัดแย้ง ปัญหาหรือการกระทำ อันเป็นการสร้างความแตกแยกระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ หรือกับสมาชิก

(9) ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ หลีกเลี่ยงการทำธุรกิจส่วนตัวที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับสหกรณ์ หรือเป็นปรปักษ์กับสหกรณ์

(10) พึงรักษาข้อมูลส่วนตัวของสมาชิกไว้เป็นความลับ และไม่นำไปแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง

หมวด 3

กลไกและการบังคับใช้ข้อกำหนด

ข้อ 8 คณะกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ต้องปฏิบัติงานและวางตนอยู่ในกรอบจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการกำกับดูแลการประพฤติตนของผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ให้เป็นไปตามข้อกำหนดนี้

ข้อ 9 กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่ามีผู้ปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนดนี้ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งกรรมการอย่างน้อยสามคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และเสนอผลการสอบสวนต่อคณะกรรมการ

กรณีปรากฏเหตุประธานกรรมการปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนดนี้ ให้คณะกรรมการร่วมลงชื่ออย่างน้อยสามคน ทำหนังสือแจ้งนายทะเบียนพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 10 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมนี้ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายแห่งการฝ่าฝืน และเหตุอันสมควรนำมาประกอบการพิจารณา

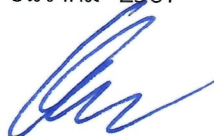
ข้อ 11 ผู้ที่ได้รับโทษทางจริยธรรม หากเห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้สามารถยื่นอุทธรณ์ได้ โดยแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบผลของการลงโทษ

ข้อ 12 หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ 8 แล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม ให้ส่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนจริง ให้คณะกรรมการสั่งลงโทษผู้ที่ฝ่าฝืนจริยธรรมตาม ข้อกำหนดนี้ตามระเบียบที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 13 การประพฤติปฏิบัติตน ของผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ปฏิบัติงานฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ ให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งพิจารณาข้อเสนอการลงโทษในเบื้องต้น เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการสั่งการให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี เว้นแต่หากพิจารณาเห็นควรดำเนินการลงโทษทางวินัย ให้เสนอการลงโทษตามขั้นตอนที่ควรแก่กรณี ทั้งนี้หากมีประเด็นความผิดทางแพ่ง และ/หรือ ทางอาญา ให้พิจารณาเสนอในคราวเดียวกัน

ข้อ 14 กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและ
คำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2567



(นายอานัติ วิเศษจนา)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำกัด